

Bolagsstyrningsrapport



Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrningen av Enzymatica sker via bolagsstämman, styrelse, VD och bolagsledning i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen, Enzymaticas interna styrdokument och rådande regler och rekommendationer för bolag som är noterade på Nasdaq First North Growth Market. Under 2025 hölls 18 styrelsemöten som behandlade bland annat strategi, finansiering, budget och bolagets finansiella mål.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är högsta beslutande organ och det forum genom vilket aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Vid bolagsstämman beslutas om ett antal centrala ärenden för bolaget – bland annat disposition av bolagets resultat, fastställande av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelsen, val av styrelse och revisor samt arvodesfrågor. Bolagsstämman väljer också styrelsens ordförande. En extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om bolagets revisorer eller ägare till minst 10 procent av aktierna begär det.

Styrelse

Styrelsen bestod under 2025 av sex ledamöter som valts på ett år av bolagsstämman. Vid en extra bolagsstämma den 22 augusti 2025 valdes Claus Egstrand in som styrelseledamot. Någon särskild ersättning utöver vad som beslutats av bolagsstämman utgick inte med anledning av invalet. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio ledamöter samt högst tio suppleanter. Styrelsen konstituerar sig själv vid ett möte omedelbart efter årsstämman. Bolagsstämman 2025 beslutade

att styrelsearvode, exklusive utskottsarvode, ska utgå med totalt 1 625 000 kronor, varav 500 000 kronor till styrelsens ordförande och 225 000 kronor till varje övrig styrelseledamot som inte är anställd i bolaget. Stämman beslutade också att arvode för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 175 000 kronor till ordföranden och 50 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet, samt att ingen ersättning ska utgå för arbete i ersättningsutskottet. Tabellen på denna sida visar ledamöternas aktieinnehav och mötesnärvaro. En presentation av styrelsen finns på sidorna 37-38.

Styrelseordförande

Utöver att leda styrelsens möten ansvarar styrelseordföranden för att fortlöpande ha kontakt med VD och följa bolagets utveckling samt samråda med denne i strategiska frågor. Styrelseordförande ska i samråd med VD svara för kallelse och dagordning till styrelsens möten samt tillse att handläggning av ärenden inte sker i strid med gällande bestämmelser. En gång per år sker en utvärdering av styrelsens arbete under ledning av styrelseordföranden.

Utskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets

Namn	Antal aktier	Närvaro styrelsemöten	Oberoende till huvudägare/Oberoende till bolag
Bengt Baron, styrelseordförande	10 855 095	17/18	Ja/Ja
Mats Andersson	58 966 203	16/18	Nej/Ja
Helene Willberg	2 373 107	18/18	Ja/Ja
Louise Nicolin	278 907	18/18	Ja/Ja
Gudmundur Palmason	5 108 207	18/18	Ja/Ja
Moa Fransson	13 652	18/18	Ja/Ja
Claus Egstrand (från 22 augusti)	2 668 275	6/6	Ja/Nej



Bolagsstyrning

finansiella rapportering och effektiviteten i den interna kontrollen av densamma, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisning, övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

Revisionsutskottet bestod under 2025 av Louise Nicolin och Helene Willberg (ordförande). Utskottet hade 6 möten under 2025. Ersättningsutskottet behandlar frågor avseende ledande befattningshavares ersättningar och förmåner. Utskottet består av Bengt Baron, Mats Andersson och Gudmundur Palmason. Mats Andersson är ordförande i ersättningsutskottet. Utskottet hade under året ett möte som behandlade förslag om lönerevision.

Styrelsemöten

Under året har styrelsen hållit 18 protokollförda möten, varav 6 per capsulam. Mötena har bland annat berört bolagets finansiering, delårsrapporter, strategi, finansiella mål, organisation samt regulatoriska frågor. VD och CFO deltar regelmässigt i styrelsemötena och andra befattningshavare deltar vid behov. På minst ett av styrelsens ordinarie möten under året deltar bolagets revisor, vilket skedde i samband med bokslutskommunikén då styrelsen också mötte revisorn utan närvaro av bolagets ledning.

Revisor

Deloitte omvaldes till bolagets revisor på ordinarie årsstämma 2025, för tiden fram till nästa ordinarie årsstämma. Förutom den årliga revisionen granskar revisorn varje år delårsrapporten för det tredje kvartalet. Deloitte har varit bolagets revisor sedan 2017 och huvudansvarig revisor är sedan 2021 auktoriserad revisor Jeanette Roosberg.

VD och bolagsledning

VD utses av styrelsen och leder bolaget i enlighet med de riktlinjer och instruktioner som fastställs av styrelsen. VD utser en ledningsgrupp. Denna bestod vid slutet av 2025 av fem personer utöver VD, samt en adjungerad kommunikationschef. Den 1 februari 2026 tillträdde en ny vd. En presentation av ledningsgruppen finns på sidorna 39-40.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön och bilförmån. Utöver detta finns individuella bonusavtal som innebär en extra ersättning i form av ett procentuellt påslag på grundlönen om vissa mål nås. Dessa mål sätts av VD i samråd med styrelsen. VD bereder förslag till beslut om ersättningar och förmåner för ledande befattningshavare och framlägger dessa till styrelsen. Beslut om ersättning och förmåner till VD har beslutats av styrelsen. Enligt VD:s anställningsavtal finns en uppsägningstid från bolagets sida på sex månader under vilken lön och övriga förmåner utgår på oförändrad nivå. Uppsägningstiden från VD:s sida uppgår till sex månader. Särskilt avgångsvederlag utgår ej. Uppsägningstiden

från övriga ledande befattningshavares sida är mellan tre och sex månader och från bolagets sida uppgår uppsägningstiden till mellan tre och nio månader. Särskilt avgångsvederlag utgår ej. Löner, ersättningar och andra förmåner till styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare redovisas i not 7.

Valberedning

I enlighet med de principer för valberedning som fastställdes på årsstämman 2019 ska valberedningen inför nästa årsstämma utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 30 september varje år, jämte styrelsens ordförande som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Intern kontroll

Den interna kontrollen i bolaget följer de rutiner och principer som etablerats i bolaget med hjälp av olika system, kontroller och löpande rapportering. Styrelsen ansvarar för att dessa efterlevs. Varje enskild enhet i bolaget följs upp och rapporteras enligt en fastställd frekvens och omfattning. Genom attestrutiner och arbetsordningar regleras av vem och hur beslut tas med avseende på avtalslängd, kostnad eller risk för bolaget. Tecknande av firma i moderbolag och dotterbolag samt hantering av likvida medel hanteras av flera personer för att skapa god kontroll. Styrelsens bedömning är att det inte behövs någon internrevisionsfunktion i bolaget då detta inte är motiverat utifrån bolagets omfattning och riskexponering.



Bolagsstyrning

Ordförande har ordet

Kommersiell acceleration och internationell expansion

Ett år av strategiska vägval

2025 har varit ett år som präglats av viktiga framsteg och tydliga vägval. Styrelsens arbete har under året haft fokus på att stärka bolagets långsiktiga förutsättningar, med särskild betoning på vetenskaplig kvalitet, regulatorisk efterlevnad och det kommersiella arbetet. I en fas där Enzymatica kombinerar fortsatt marknadsutveckling på sina ”hemmamarknader” med internationell expansion är god styrning, tydliga prioriteringar och ansvarsfull riskhantering avgörande.

Förstärkt vetenskaplig grund

En central händelse under året var publiceringen av den oberoende, fackgranskade studien i The Journal of Physiology, som ytterligare fördjupade förståelsen för ColdZymes barriärteknologi och dess verkningssätt. Den vetenskapliga dokumentationen utgör en viktig kvalitetsstämpel och stärker bolagets position i dialoger med regulatoriska aktörer, vårdpersonal, konsumenter och potentiella samarbetspartners. För styrelsen är det avgörande att bolagets erbjudande vilar på en solid och långsiktigt hållbar vetenskaplig grund.

Tydligare positionering på marknaden

Med detta stöd som utgångspunkt har Enzymatica under året fortsatt att utveckla sin marknadsnärvaro och sitt erbjudande. Arbetet har fokuserat på att tydligare beskriva ColdZymes roll vid tidiga förkylningssymtom och på att anpassa kommunikationen till hur konsumenter söker hjälp. Förflyttningen från

”förebyggande” till ”behandling” öppnar upp ett större marknadssegment och ligger i linje med hur konsumenter agerar vid förkylningar. Därmed bidrar förflyttningen till ökad tydlighet i erbjudandet på prioriterade marknader.

Fokus på internationella partnerskap

Internationella partnerskap är fortsatt en central del av Enzymaticas tillväxtstrategi. Styrelsen har under året haft ett aktivt fokus på detta arbete, som bedrivs i regulatoriskt komplexa miljöer och ställer höga krav på kommersiell och organisatorisk kapacitet. Arbetet med att etablera internationella partnerskap har i vissa fall tagit längre tid än vi tidigare bedömt, främst till följd av kommersiella överväganden kring avtalsstruktur och värdeskapande. Styrelsen har varit tydlig med att samarbeten ska bygga på rimliga villkor och en balanserad syn på värdet av Enzymaticas teknologi och plattform. Partnerdialoger har därför genomförts strukturerat, med tydliga kommersiella kriterier och ett långsiktigt perspektiv. I detta arbete är valet av rätt partner avgörande – samarbeten ska ha både organisatorisk och finansiell styrka. Den vetenskapliga dokumentationen kring ColdZymes unika barriärteknologi stärker bolagets position i dessa dialoger och utgör ett viktigt stöd i etableringen på nya marknader. Styrelsen lägger stor vikt vid att endast ingå avtal som är långsiktigt attraktiva för Enzymatica och dess aktieägare.



Ny vd och nästa utvecklingsfas

Ett viktigt inslag i styrelsens arbete under året har varit att säkerställa en välplanerad vd-succession. Under året kommunicerade styrelsen att Sana Alajmovic tillträder som verkställande direktör i februari 2026.

Sana tillför ett tydligt kommersiellt och strategiskt fokus samt erfarenhet av att leda tillväxtbolag och utveckla internationella samarbeten. Hennes tillträde markerar nästa fas i Enzymaticas utveckling, med ökad betoning på accelererad tillväxt i befintliga marknader och internationell expansion. Stabil bolagsstyrning inför nästa steg.

Styrelsens arbete under året har sammantaget präglats av ansvarstagande styrning, tydliga beslutsprocesser och ett långsiktigt perspektiv. Styrelsen bedömer att bolagsstyrningen har fungerat väl och att Enzymatica står väl rustat inför kommande år, med en ny ledning, stärkt vetenskaplig grund, tydliga regulatoriska förutsättningar och en klar strategisk riktning.



Styrelse



Bengt Baron

Född 1962. Styrelseordförande sedan december 2016.

Styrelseordförande i ifoodbag AB samt i 5653 Sweden AB. Bengt har tidigare varit VD för Cloetta AB, Leaf International B.V. samt V&S AB. Grundare av och styrelsemedlem i insamlingsstiftelsen Kunskapsverket.

Utbildning: Bachelor of Science och MBA från University of California, Berkeley

Innehav i Enzymatica: 10 855 095 aktier (privat och genom 5653 Sweden AB).



Claus Egstrand

Född 1961. Styrelseledamot sedan augusti 2025.

Verkställande direktör i Enzymatica AB fram till 31 januari 2026. Claus Egstrand har lång internationell erfarenhet från ledande befattningar inom läkemedels- och medicinteknikindustrin. Han har bland annat varit Europachef för MSD Consumer Care inom Merck & Co samt Vice President och General Manager Medsur Europe inom Stryker Corporation.

Utbildning: MBA, Business School of Copenhagen.

Innehav i Enzymatica: 2 668 275 aktier och 800 000 teckningsoptioner.



Mats K Andersson

Född 1955. Styrelseledamot sedan december 2016.

Styrelseordförande i Abanico Invest AB och Andersson & Co AB, samt styrelseledamot i Hills Golf AB. Mats har tidigare varit VD för Lomond Industrier AB och affärsområdeschef och Vvd i LICare AB (publ).

Utbildning: Internationell ekonomutbildning från Lunds universitet.

Innehav i Enzymatica: 58 966 203 aktier (privat och genom Abanico Invest AB).





Helene Willberg

Född 1967. Styrelseledamot sedan maj 2021.

Styrelseordförande i Accru Partners Group AB och AGRD Partners Group AB. Styrelseledamot i Thule Group AB, Profoto Holding AB, Vetopia ApS och SuperOffice Group AS.

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Innehav i Enzymatica: 2 373 107 aktier.



Gudmundur Palmason

Född 1968. Styrelseledamot sedan februari 2016.

Oberoende konsult och entreprenör. Har gedigen erfarenhet av internationell affärsverksamhet och avtalsrätt. Tidigare befattningar inkluderar vd för Strax AB, styrelseordförande för Enzymatica ehf. (tidigare Zymetech ehf.) samt suppleant i styrelsen för MP Bank hf. (numera Kvika Bank).

Utbildning: LL.M, MBA-examen och Cand.Jur.

Innehav i Enzymatica: 5 108 207 aktier (genom Fortus hf. och Ultima Thule LLC).



Moa Fransson

Född 1981. Styrelseledamot sedan april 2022.

VD för Mesenkia Therapeutics, Uppsala. Erfaren VD inom bioteknik med fokus på preklinisk utveckling av läkemedelsprojekt. Erfarenhet av att leda innovativa projekt och utveckla strategiska partnerskap. Tidigare erfarenhet som VD för Genagon Therapeutics och styrelseledamot AFradiolog AB.

Utbildning: Doctor of Medicine, Gene and immunotherapy, Uppsala University.

Innehav i Enzymatica: 13 652 aktier.



Louise Nicolin

Född 1973. Styrelseledamot sedan december 2016.

Styrelseordförande i Sensum AB och AB Lofab, samt styrelseledamot i VBG Group AB (publ) och Optinova Group Ab (Finland). Louise driver sedan år 2011 konsultverksamhet i Nicolin Consulting AB, med inriktning på bolagsstyrning och affärsutveckling. Tidigare affärsområdeschef och konsultchef på PlantVision.

Utbildning: Civ. Ing. Molekylär bioteknik från Uppsala Universitet. Exe MBA, Stockholms universitet och ”International Directors Programme (IDP-c), Insead.

Innehav i Enzymatica: 278 907 aktier.



Ledning



Sana Alajmovic

Född 1987. VD

Arbetat i bolaget sedan 1 februari 2026.

Sana Alajmovic är medgrundare och tidigare VD för Sigrid Therapeutics, där hon drev bolagets plattformsteknologi genom kliniska och regulatoriska milstolpar till kommersiell framgång.

Hon har över tio års erfarenhet av affärsutveckling och kommersialisering inom life science, där hon framgångsrikt etablerat samarbeten med ledande läkemedels- och konsumenthälsobolag. Sana startade sin karriär inom affärsutveckling i life science- och riskkapitalbranschen och har även internationell erfarenhet från bland annat Swedish-American Chamber of Commerce i New York.

Utbildning: Ekonomie kandidatexamen (B.Sc.) från Handelshögskolan i Stockholm.

Innehav i Enzymatica: 0 aktier och 1 000 000 teckningsoptioner.



Holger Lembrér

Född 1984. Chief Financial Officer.

Arbetat i bolaget sedan mars 2026.

Holger Lembrér har mångårig erfarenhet som CFO och finanschef inom internationella och börsnoterade bolag, främst inom MedTech-, läkemedels- och industrisektorn. Närmast före sitt tillträde i Enzymatica var han verksam vid Boule Diagnostics, där han ansvarade för koncernens finansfunktion. Tidigare har Holger varit CFO på Oncopeptides samt haft flera ledande befattningar inom ASSA ABLOY, bland annat som CFO för affärsområdet Senior Care och som Investor Relations Officer på koncernnivå. Han inledde sin karriär som revisor vid EY. Hans erfarenhet omfattar även ansvar för HR-, legala och strategiska IT-frågor.

Utbildning: Masterexamen i redovisning och finansiell styrning, Uppsala universitet.

Innehav i Enzymatica: 0 aktier och 0 teckningsoptioner.



Ann-Christine Provoost

Född 1967. Director Regulatory & Clinical Affairs.

Arbetat i bolaget sedan 2016.

Ann-Christine Provoost har över 25 års erfarenhet från olika regulatoriska expert- och ansvarsbefattningar inom medicinteknik, från både stora och små företag som Siemens, Medtronic, Bonesupport och Eurodiagnostica. Hennes erfarenhet omfattar globala regulatoriska strategier inklusive deras genomförande för marknadstillträde för medicintekniska produkter av alla klasser.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i materialvetenskap, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Innehav i Enzymatica: 0 aktier och 250 000 teckningsoptioner.

Aktieäggande per 31/12 2025





Charlotte Hodgkins-Byrne

Född 1996. Director of Strategic Partnerships sedan 2024.

Charlotte har tidigare arbetat med account management, försäljning och strategi på investeringsföretaget BlackRock. Utöver detta är hon elitidrottare inom rodd och cykling, med erfarenhet från att tävla i OS som en del av Storbritanniens roddlandslag. Utanför jobbet ligger hennes fokus nu enbart på cykling.

Utbildning: Kandidatexamen i engelska från Royal Holloway, University of London.

Innehav i Enzymatica: 0 aktier och 200 000* teckningsoptioner.



Anna Söderlund

Född 1973. Senior Director Marketing & Sales sedan 2024.

Anna har över 25 års erfarenhet inom Life Science-industrin, där hon har haft ledande roller på globala företag som Pfizer och MSD. Hennes erfarenhet inkluderar nyckelroller inom marknadsföring, försäljning och affärsutveckling.

Utbildning: Magisterexamen i Företagsekonomi från Linköpings universitet, Sverige.

Innehav i Enzymatica: 150 000 aktier och 250 000* teckningsoptioner.



Charlotte (Lotta) Andersson

Född 1972. Director Quality Assurance.

Arbetat i bolaget sedan 2021.

Lotta Andersson har en lång och solid erfarenhet av kvalitetsarbete inom life science med en bakgrund inom medicinteknikindustrin, läkemedels- och bioteknikområdet samt IVD-branschen (in vitro-diagnostik). I olika befattningar har hon arbetat med kvalitetssystemen ISO 13485, GMP, GCP, GLP och ISO 17025. Lotta kommer närmast från Biolnvent där hon var Senior Quality Assurance Advisor. Dessförinnan har hon haft olika kvalitetsbefattningar inom företag som Svar Life Science, Orifice Medical och Novozymes Biopharma Sweden.

Utbildning: Civilingenjör i kemiteknik, Lunds Tekniska Högskola samt teknologie doktor i tillämpad biokemi, Lunds universitet.

Innehav i Enzymatica: 0 aktier och 100 000 teckningsoptioner.

Aktieäggande per 31/12 2025

* Tecknade i januari 2026

Kommunikationschef

Anja Trägårdh är inhyrd som kommunikationschef sedan 2024 och är adjungerad till ledningsgruppen. Hon har 20 års erfarenhet som kommunikationsspecialist. Innehav i Enzymatica: 0 aktier.

Revisor

Deloitte AB är Enzymaticas revisor. Jeanette Roosberg är huvudansvarig revisor. Jeanette Roosberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR – branschorganisationen för revisorer och rådgivare. Revisorn nås via Deloitte AB, Hjälmarégatan 3, Box 386, 201 23 Malmö.

Certified Adviser

DNB Carnegie Investment Bank AB (publ) är Enzymaticas certified adviser och nås via certifiedadviser@carnegie.se

